

Všeobecné obchodné podmienky – www.chcempracu.sk

Časť A Úvodné ustanovenia

Článok I Všeobecné ustanovenia

1. Spoločnosť Smart Choice, spol. s r. o., so sídlom Krížna 36, Bratislava, IČO 35 920 823, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sro, vložka č.: 34896/B (ďalej len „Prevádzkovateľ“ alebo aj ako „Dodávateľ“), je prevádzkovateľom internetovej burzy práce a poskytovateľom ďalších služieb na adrese www.chcempracu.sk, resp. na iných webových stránkach (ďalej len „Webové stránky“) a ako jediná je oprávnená k poskytovaniu a predaju služieb prostredníctvom Webových stránok.
2. Prevádzkovateľ vydáva tieto Všeobecné obchodné podmienky spoločnosti Smart Choice spol. s r.o. (ďalej len „VOP“), ktoré upravujú niektoré práva a povinnosti Prevádzkovateľa a tretích osôb pri poskytovaní a využívaní služieb Prevádzkovateľa. VOP sú taktiež neoddeliteľnou súčasťou zmluvy uzavretej medzi Prevádzkovateľom a Klientom a sú zverejnené a dostupné v písomnej forme v mieste sídla Prevádzkovateľa a v elektronickej forme na adrese www.chcempracu.sk.
3. VOP sú záväzné pre všetkých používateľov Služieb Prevádzkovateľa a vychádzajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov platných v Slovenskej republike, ako napríklad Obchodný zákonník, Občiansky zákonník a medzinárodných zmlúv, resp. dohôd a zvyklostí.

Článok II Výklad pojmov

1. Nasledovné pojmy budú mať vo VOP a/alebo v Zmluve nasledovné významy:
Služby sú služby poskytované Prevádzkovateľom na Webových stránkach, ktorých rozsah a/alebo špecifikácia závisí od aktuálnej ponuky. Služby môžu byť Prevádzkovateľom ponúkané ako individuálne alebo v rámci tzv. balíkov služieb. Služby sa delia na Služby poskytované Klientom a na Služby poskytované Záujemcom o prácu. Rozsah a druh Služieb poskytovaných Klientom je uvedený v Objednávke a/alebo v Zmluve.
Objednávateľ alebo **Klient** je fyzická alebo právnická osoba objednávajúca si Služby za odplatu, ak nie je v Zmluve a/alebo Objednávke uvedené inak.
Osobný profil je pracovný životopis Záujemcu o prácu.
Pracovná ponuka je ponuka Klienta na prácu, resp. pracovnú pozíciu zverejnená na Webových stránkach.
Ponuka Projektu je ponuka Klienta na realizáciu projektu zverejnená na Webových stránkach.
Študijná ponuka je ponuka Klienta na možnosť ďalšieho vzdelávania zverejnená na Webových stránkach.

Ponuka Ubytovania je ponuka Klienta na možnosť ubytovania zverejnená na Webových stránkach.

Záujemca o prácu je fyzická osoba, ktorá hľadá prácu s využitím Služieb Prevádzkovateľa (ďalej aj ako „Uchádzač“).

Životopis je zhrnutie údajov o Záujemcovi o prácu, ktoré vyplnil na Webových stránkach alebo vo forme životopisu alebo na tlačennom formulári doručenom Prevádzkovateľovi.

Objednávka je písomná alebo telefonická objednávka Služieb vyplnená resp. zadaná Objednávateľom a akceptovaná Prevádzkovateľom, ktorá má formu a obsahové náležitosti stanovené Prevádzkovateľom. Objednávka môže byť vyplnená aj priamo na Webových stránkach resp. môže byť zadaná aj prostredníctvom obchodného zástupcu Prevádzkovateľa.

Zmluva je zmluva uzavretá medzi Prevádzkovateľom a Objednávateľom, na základe ktorej Prevádzkovateľ poskytuje Objednávateľovi Služby; neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy, ak Zmluva neurčuje niečo iné, sú VOP a Objednávka. Zmluva môže byť dohodnutá aj ústnou formou a zmluvné podmienky sú v takom prípade uvedené v Objednávke a VOP. Ak nedôjde k písomnému uzavretiu zmluvy medzi prevádzkovateľom a objednávateľom, vznikne zmluva okamihom potvrdenia objednávky prevádzkovateľom. V tomto prípade sa má za to, že rozsah zmluvných podmienok je v rozsahu objednávky a týchto VOP.

Zmluvné strany sú Prevádzkovateľ a Klient.

Cenník je cenník Služieb poskytovaných Prevádzkovateľom.

Obchodný zákonník je zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v platnom znení.

Občiansky zákonník je zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení.

Zákon o ochrane osobných údajov je zákon č. 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov v platnom znení.

2. Ak niektoré pojmy definované vo VOP budú mať v Zmluve a/alebo Objednávke definovaný iný význam, budú vykladané v súlade s ich definíciou uvedenou v Zmluve a/alebo Objednávke.

Časť B

Služby poskytované Záujemcom o prácu

Článok III

Služby pre Záujemcov o prácu

1. Služby, ktoré Prevádzkovateľ poskytuje Záujemcom o prácu, sú bezplatné. Medzi Služby poskytované Záujemcom o prácu patrí najmä pomoc Prevádzkovateľa pri vyhľadaní pracovnej príležitosti formou sprístupnenia údajov týkajúcich sa Záujemcov o prácu svojim Klientom na Webových stránkach a prípadné doplnkové Služby.
2. Prevádzkovateľ pomáha Záujemcom o prácu vyhľadať pracovnú príležitosť nasledovnými spôsobmi:
 - a. Záujemca o prácu má možnosť prezerat' a vyhľadávat' Pracovné ponuky podľa vybraných kritérií,

- b. Zaujemca o prácu má možnosť pridať svoj Osobný profil záujemcu do databázy Prevádzkovateľa prostredníctvom vyplnenia údajov na Webových stránkach; na pridanie Osobného profilu záujemcu do databázy Prevádzkovateľa sa vyžaduje registrácia Záujemcu o prácu na Webových stránkach.
3. Registrácia Záujemcu o prácu. Zaujemca o prácu sa registruje na Webových stránkach prostredníctvom vyplnenia ľubovoľného hesla a kontaktnej e-mailovej adresy, na ktorú má Prevádzkovateľ v súlade s ustanovením § 65 ods. 3 zákona č. 610/2003 Z. z. o elektronických komunikáciách v platnom znení možnosť zasielať informácie o nových dostupných službách Prevádzkovateľa. Registrácia Záujemcu o prácu sa vyžaduje k využívaniu niektorých Služieb. Registrovaní Zaujemcovia o prácu majú tiež možnosť využívať zdarma niektoré doplnkové Služby na Webových stránkach, ktorých rozsah závisí od aktuálnej ponuky. Ak bude súčasťou týchto doplnkových Služieb poskytovaných Zaujemcom o prácu akýkoľvek druh poradenstva, všetky informácie poskytnuté Prevádzkovateľom v rámci tohto poradenstva sú iba orientačné a nezáväznú a v žiadnom prípade nezakladajú zodpovednosť Prevádzkovateľa za úplnosť, vhodnosť a správnosť poskytnutých informácií.
4. Zaujemca o prácu môže kedykoľvek zrušiť svoju registráciu zaslaním e-mailovej správy Prevádzkovateľovi s vyjadrením jeho vôle zrušiť registráciu.

Článok IV

Evidencia Zaujemcov o prácu

1. Prevádzkovateľ eviduje Zaujemcov o prácu vo svojej databáze vo forme Osobných profilov záujemcov. Údaje o Zaujemcoch o prácu zahŕňajú minimálne určenie mena a priezviska, pohlavia, veku, uvedenie kontaktného e-mailu, najvyššieho dosiahnutého vzdelania, určenie pracovného odboru, o ktorý má záujem, určenie lokality, v ktorej hľadá prácu, požadovaný druh pracovného pomeru, určenie počítačových zručností a získaných vodičských oprávnení. Uvedenie ďalších údajov v Životopise je na výlučnom rozhodnutí dotknutého Zaujemcu o prácu a Prevádzkovateľ uvedenie ďalších údajov nepožaduje. Prevádzkovateľ v žiadnom prípade neeviduje dátumy narodenia a rodné čísla Zaujemcov o prácu a ani žiadne ďalšie údaje spadajúce do osobitnej kategórie definovanej v ustanovení § 8 Zákona o ochrane osobných údajov ani žiadne údaje záujemcu spadajúce do kategórie údajov obmedzujúcich právo záujemcu na voľbu zamestnania, na spravodlivú a uspokojivú pracovnú podmienku a na ochranu proti nezamestnanosti spadajúce do článku I Základných zásad Zákonníka práce. Údaje týkajúce sa Zaujemcov o prácu Prevádzkovateľ eviduje výlučne za účelom poskytnutia pomoci pri vyhľadaní pracovnej príležitosti formou sprístupnenia údajov týkajúcich sa Zaujemcov o prácu svojim Klientom na Webových stránkach. Prevádzkovateľ nevykonáva okrem uvedeného žiadne iné operácie s údajmi týkajúcimi sa Zaujemcov o prácu; práva a povinnosti Prevádzkovateľa vyplývajúce z príslušných právnych predpisov a/alebo na základe príslušných právnych predpisov vydaných nariadení a/alebo rozhodnutí príslušných orgánov a/alebo inštitúcií tým však nie sú dotknuté.
2. Pri evidencii Zaujemcov o prácu Prevádzkovateľ dodržiava ustanovenia príslušných právnych predpisov, najmä Zákona o ochrane osobných údajov.
3. Vytvorením Osobného profilu záujemcu na Webových stránkach Zaujemca o prácu vyhlasuje, že všetky ním uvedené údaje sú pravdivé a súhlasí bez výhrad, aby tieto údaje boli sprístupnené prostredníctvom počítačovej siete Internet. Zaujemca o prácu

môže kedykoľvek požiadať Prevádzkovateľa o oznámenie údajov, ktoré o ňom Prevádzkovateľ eviduje, a môže požiadať o vymazanie svojich údajov z databázy Prevádzkovateľa zaslaním e-mailovej správy Prevádzkovateľovi s vyjadrením jeho vôle vymazať evidované údaje.

4. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo nesprístupniť alebo vymazať z databázy Osobný profil uchádzača, ktorý podľa názoru Prevádzkovateľa obsahuje nezmyselné alebo nereálne údaje (napr. ak nesúvisia s hľadaním práce, ak obsahujú rôzne politické alebo iné názory, ak obsahujú vulgarizmy a pod.). O rozhodnutí upraviť, nesprístupniť alebo vymazať Osobný profil uchádzača podľa tohto odseku Prevádzkovateľ spravidla vopred informuje Záujemcu o prácu, ktorého sa predmetný Osobný profil týka.
5. Prevádzkovateľ nezodpovedá za správnosť údajov poskytnutých záujemcom o prácu resp. klientom, pokiaľ nie je v jeho možnostiach správnosť poskytnutých údajov preveriť.

Časť C

Služby pre Klientov

Článok V

Objednanie Služieb a vznik zmluvného vzťahu

1. Prevádzkovateľ poskytuje a zabezpečuje pre Klientov najmä nasledovné Služby:
 - a. zverejňovanie Pracovných ponúk na Webových stránkach,
 - b. zverejňovanie ponúk Projektov na Webových stránkach
 - c. zverejňovanie ponúk Ďalšieho štúdia na Webových stránkach
 - d. prístup do databázy Uchádzačov na Webových stránkach,
 - e. zverejnenie loga Klienta v Partnerskej sekcii Webových stránok,
 - f. návrh a realizácia špecializovaných riešení pre zverejnenie informácií o voľných pracovných miestach Klientov,
2. Prevádzkovateľ umožňuje Klientom po ich registrácii a úspešnom preverení Klienta v dostupných informačných zdrojoch prístup do databázy Uchádzačov. Ak Prevádzkovateľ pri preverovaní Klienta zistí, že ide o neoprávnenú registráciu (napr. v prípade neexistujúcej, resp. vymyslenej fyzickej alebo právnickej osoby vydávajúcej sa za Klienta alebo v prípade registrácie pod menom inej fyzickej alebo právnickej osoby), okamžite znemožní pôvodne udelený prístup do databázy Uchádzačov. V odôvodnených prípadoch, najmä v prípade nových Klientov a Klientov, u ktorých existuje na základe predchádzajúcich skúseností Prevádzkovateľa riziko, že by mohli využívať údaje o Záujemcoch o prácu získané sprístupnením databáz Uchádzačov na iné účely v rozpore s článkom VIII odsek 7. týchto VOP, je Prevádzkovateľ oprávnený umožniť takým Klientom po ich registrácii len obmedzený prístup do databázy Uchádzačov (resp. neumožniť predaj určitých balíkov Služieb) a uplatniť skrátenú dobu splatnosti faktúr v trvaní 7 dní odo dňa vystavenia faktúry, prípadne vôbec neumožniť alebo zablokovať prístup do databázy Uchádzačov, a to najmä v prípade porušenia pravidiel uvedených v týchto VOP. Po umožnení prístupu do databázy Uchádzačov majú Klienti možnosť vyhľadať vhodných Záujemcov o prácu na voľné pracovné miesto podľa údajov v nich uvedených.
3. Pre využívanie akýchkoľvek Služieb sa vyžaduje registrácia Klienta na Webových stránkach prostredníctvom vyplnenia registračného formuláru, ak nie je pri konkrétnej

Službe výslovne uvedené inak. Klient môže zrušiť svoju registráciu zaslaním e-mailovej správy Prevádzkovateľovi s vyjadrením jeho vôle zrušiť registráciu.

4. Služby Prevádzkovateľa sa objednávajú na základe písomnej (list, fax, e-mail) alebo telefonickej Objednávky so všetkými požadovanými náležitosťami. Objednávka môže byť zrealizovaná aj prostredníctvom obchodného zástupcu Prevádzkovateľa. Objednávka je platná až po jej akceptácii Prevádzkovateľom. Prevádzkovateľ je pred akceptáciou Objednávky oprávnený si telefonicky, faxom alebo inou formou potvrdiť u Objednávateľa údaje uvedené na Objednávke a v prípade pochybností má právo od Objednávateľa požadovať doplňujúce údaje a ďalšie kontaktné údaje (najmä telefonický kontakt na štatutárneho alebo iného oprávneného zástupcu Objednávateľa).
5. Objednávateľ zadaním Objednávky Prevádzkovateľovi vyslovuje súhlas s prípadným zverejnením svojich osobných údajov Prevádzkovateľom v prípade, ak si toto vyžaduje charakter Služby, ktorú si Objednávateľ u Prevádzkovateľa objednal.
6. Objednávka musí obsahovať minimálne:
 - a. obchodné meno Objednávateľa, u právnických osôb aj právnu formu,
 - b. poštovú adresu sídla Objednávateľa (ulica, číslo, poštové smerovacie číslo, mesto alebo obec),
 - c. fakturačnú adresu Objednávateľa,
 - d. IČO Objednávateľa,
 - e. DIČ alebo IČ DPH Objednávateľa, ak je objednávatel' platiteľom DPH,
 - f. meno a priezvisko kontaktnej osoby Objednávateľa,
 - g. kontaktné údaje Objednávateľa (telefón, fax, e-mail),
 - h. druh a rozsah objednanej Služby,
 - i. obdobie, na ktoré si Objednávateľ objednáva Služby,
 - j. deň, od ktorého má byť Služba sprístupnená,
 - k. v odôvodnených prípadoch môže Prevádzkovateľ vyžadovať, aby Objednávka bola podpísaná a potvrdená firemnou pečiatkou zo strany Objednávateľa.
7. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo upraviť Pracovnú ponuku tak, aby bola v súlade so zvyklosťami a zaužívanými postupmi pre vyplnenie formulárov.
8. Prevádzkovateľ si zároveň vyhradzuje právo nezverejniť:
 - a. informácie, ktoré sú v rozpore s právnym poriadkom Slovenskej republiky, etickými normami a dobrými mravmi,
 - b. Pracovné ponuky, v ktorých Klient podmieňuje sprostredkovanie práce platbou manipulačného alebo iného poplatku,
 - c. prezentáciu viacerých Pracovných ponúk v rámci jedného formulára pre Pracovnú ponuku; uvedené obmedzenie sa nevzťahuje na prezentáciu viacerých Pracovných ponúk z jednej pracovnej oblasti,
 - d. neúplné, zavádzajúce alebo nepravdivé údaje v Pracovných ponukách,
 - e. informácie o produktoch a službách Klienta (zadávateľa Pracovnej ponuky) v Pracovných ponukách, ktoré majú charakter reklamy alebo propagácie v akejkoľvek forme,
 - f. informácie, ktoré môžu poškodiť dobré meno Prevádzkovateľa alebo iných fyzických a právnických osôb,
 - g. duplicitné Pracovné ponuky zadané jedným Objednávateľom, ktoré už raz boli uverejnené v priebehu predchádzajúcich **30 dní**, ak podľa odôvodneného názoru Prevádzkovateľa je snahou Objednávateľa priradiť k takej duplicitnej Pracovnej ponuke aktuálny dátum s cieľom jej zobrazovania medzi Pracovnými ponukami pri vyhľadávaní na popredných miestach.

9. Klient je oprávnený úplne alebo čiastočne zrušiť konkrétnu Objednávku, resp. objednané Služby pred ich poskytnutím zaslaním e-mailovej alebo písomnej správy Prevádzkovateľovi s vyjadrením jeho vôle úplne alebo čiastočne zrušiť Objednávku, resp. objednané Služby. Klient je oprávnený so súhlasom Prevádzkovateľa zmeniť Objednávku; Prevádzkovateľ je oprávnený zmenu Objednávky podmieniť úhradou administratívneho poplatku vo výške podľa platného Cenníka. Požiadavka Klienta na skrátenie doby zverejnenia Pracovnej ponuky, ak už táto bola na Webových stránkach zverejnená, je zmenou zmluvných podmienok, na ktorú je v súlade s článkom XII ods. 3 VOP potrebný súhlas oboch Zmluvných strán.
10. Ak má Klient objednané Služby, ktorých trvanie presahuje jeden mesiac a Klient ich zruší po zaplatení ich ceny (predplatené Služby na dobu dlhšiu ako jeden mesiac), Prevádzkovateľ vráti Klientovi najneskôr do 14 dní čiastku vo výške rozdielu medzi zaplatenou cenou za Služby a cenou skutočne poskytnutých Služieb určenou podľa skutočnej doby poskytovania Služieb a jednotkovej ceny Služieb podľa Cenníka. Ak má Klient objednané Služby na dobu 12 mesiacov a zruší ich po zaplatení ich ceny a pred uplynutím 6 mesiacov od začatia využívania Služieb, Prevádzkovateľ vráti Klientovi najneskôr do 14 dní čiastku vo výške rozdielu medzi zaplatenou cenou za Služby a jednotkovou cenou príslušných Služieb za jeden mesiac podľa Cenníka násobenou počtom aj začatých mesiacov, počas ktorých Služby boli Klientom využívané; Prevádzkovateľ je oprávnený z výslednej sumy ďalej odpočítať ako paušálnu náhradu nákladov Prevádzkovateľa spojených s ukončením poskytovania Služieb Klientovi čiastku vo výške jednotkovej ceny príslušných Služieb za jeden mesiac podľa Cenníka. Ak má Klient objednané Služby na dobu 12 mesiacov a zruší ich po zaplatení ich ceny a po uplynutí 6 mesiacov od začatia využívania Služieb, nemá nárok na vrátenie žiadnej časti zaplatenej ceny za Služby.
11. Ak Klient zruší objednané Služby počas ich poskytovania, a ak ide o Služby, ktorých cena sa fakturuje až po ich poskytnutí, Prevádzkovateľ má nárok na cenu za skutočne poskytnuté Služby za celú dobu ich poskytovania určenú podľa Cenníka.
12. Ak Klient z akéhokoľvek dôvodu (napr. z dôvodu rozhodnutia príslušného orgánu, resp. riadiaceho pracovníka Klienta o neobsadení danej pracovnej pozície, alebo z dôvodu obsadenia danej pracovnej pozície) zruší už zverejnenú Pracovnú ponuku, Prevádzkovateľ je oprávnený takú Pracovnú ponuku ďalej nezverejňovať, ak sa s Klientom nedohodne inak. Pre účely úhrady ceny za Služby v prípadoch podľa tohto bodu 12 sa primerane použijú ustanovenia bodov 10 a 11 tohto článku V.
13. Prevádzkovateľ vracia Klientom peňažné čiastky iba v prípade, ak sú v jednotlivom prípade vyššie ako 0,50 EUR.

Článok V/a

Podmienky pre zverejňovanie ponúk Projektov

1. Ponuky projektov majú možnosť na Webových stránkach zverejňovať:
 - a. fyzické osoby (podnikatelia) alebo právnické osoby registrované na Webových stránkach (pri registrácii sa postupuje podľa článku V týchto VOP, pričom údaje uvedené pri registrácii sa overujú na základe verejne dostupných údajov)
2. Podmienky pre zverejňovanie ponúk Projektov na Webových stránkach sú nasledovné:
 - a. fyzická osoba (podnikateľ) alebo právnická osoba môže ponuky Projektov na Webových stránkach zverejniť bezplatne;

- b. za obsahovú stránku zverejnenej ponuky Projektu a pravdivosť a úplnosť uvedených údajov je zodpovedná výlučne osoba, ktorá ponuku Projektu na Webových stránkach zverejnila.
- 3. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo nezverejňovať:
 - a. Ponuku Projektu, ktorá je v rozpore s právnym poriadkom Slovenskej republiky, etickými normami a dobrými mravmi,
 - b. Ponuku Projektu erotického charakteru, alebo Ponuku Projektu, ktorá vzbudzuje podozrenie, že sa môže jednať o tento typ práce,
 - c. Ponuku Projektu, ktorá prebieha formou MLM (multilevel marketingu), alebo podomového predaja,
 - d. Ponuku Projektu, v ktorej nie je Projekt dostatočne opísaný,
 - e. Ponuku Projektu, v ktorej sú uvedené informácie reklamného charakteru,
 - f. Ponuku Projektu, ktorá bude v rozpore s definíciou ponuky Projektu.
- 4. Na zverejňovanie Ponuky Projektu a vzťahy s tým súvisiace sa primerane použijú aj ostatné ustanovenia týchto VOP.

Článok V/b

Podmienky pre zverejňovanie Študijných ponúk

- 1. Študijné ponuky majú možnosť na Webových stránkach zverejňovať:

fyzické osoby (podnikatelia) alebo právnické osoby registrované na Webových stránkach (pri registrácii sa postupuje podľa článku V týchto VOP, pričom údaje uvedené pri registrácii sa overujú na základe verejne dostupných údajov)
- 2. Podmienky pre zverejňovanie Študijných ponúk na Webových stránkach sú nasledovné:
 - a. fyzická osoba (podnikateľ) alebo právnická osoba môže Študijné ponuky na Webových stránkach zverejniť bezplatne;
 - b. za obsahovú stránku zverejnenej Študijnej ponuky a pravdivosť a úplnosť uvedených údajov je zodpovedná výlučne osoba, ktorá Študijnú ponuku na Webových stránkach zverejnila.
- 3. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo nezverejňovať:
 - a. Študijnú ponuku, ktorá je v rozpore s právnym poriadkom Slovenskej republiky, etickými normami a dobrými mravmi,
 - b. Študijnú ponuku, ktorá nie je dostatočne opísaná,
 - c. Študijnú ponuku, v ktorej sú uvedené informácie reklamného charakteru,
 - d. Študijnú ponuku, ktorá bude v rozpore s definíciou Študijnej ponuky.
- 4. Na zverejňovanie Študijnej ponuky a vzťahy s tým súvisiace sa primerane použijú aj ostatné ustanovenia týchto VOP.

Článok V/c

Podmienky pre zverejňovanie ponúk Ubytovania

1. Ponuky ubytovania majú možnosť na Webových stránkach zverejňovať:
 - a. fyzické osoby (podnikatelia) alebo právnické osoby registrované na Webových stránkach (pri registrácii sa postupuje podľa článku V týchto VOP, pričom údaje uvedené pri registrácii sa overujú na základe verejne dostupných údajov)
 - b. súkromné fyzické osoby (nepodnikatelia) registrované aj neregistrované na Webových stránkach (pri registrácii sa postupuje podľa článku V týchto VOP).
2. Podmienky pre zverejňovanie ponúk Ubytovania na Webových stránkach sú nasledovné:
 - a. fyzická osoba (podnikateľ), právnická osoba alebo súkromná fyzická osoba môže ponuky Ubytovania na Webových stránkach zverejniť bezplatne;
 - b. za obsahovú stránku zverejnenej ponuky Ubytovania a pravdivosť a úplnosť uvedených údajov je zodpovedná výlučne osoba, ktorá Študijnú ponuku na Webových stránkach zverejnila.
3. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo nezverejňovať:
 - a. Ponuku Ubytovania, ktorá je v rozpore s právnym poriadkom Slovenskej republiky, etickými normami a dobrými mravmi,
 - b. Ponuku Ubytovania, ktorá nie je dostatočne opísaná,
 - c. Ponuku Ubytovania, v ktorej sú uvedené informácie reklamného charakteru,
 - d. Ponuku Ubytovania, ktorá bude v rozpore s definíciou ponuky Ubytovania.
4. Na zverejňovanie ponuky Ubytovania a vzťahy s tým súvisiace sa primerane použijú aj ostatné ustanovenia týchto VOP.

Článok VI

Trvanie Zmluvy, zánik zmluvného vzťahu

1. Zmluvný vzťah sa uzatvára zvyčajne na dobu určitú s účinnosťou odo dňa jej podpisu oprávnenými zástupcami oboch Zmluvných strán, ak v Zmluve nie je uvedené inak.
2. Ak v Zmluve nie je uvedené inak, Zmluvu je možné pred uplynutím doby jej platnosti ukončiť:
 - a. písomnou dohodou Zmluvných strán,
 - b. písomnou výpoveďou ktorejkoľvek zo Zmluvných strán aj bez uvedenia dôvodu s trojmesačnou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení písomnej výpovede,
 - c. odstúpením od Zmluvy ktoroukoľvek zo Zmluvných strán, ak druhá Zmluvná strana poruší svoje povinnosti vyplývajúce zo Zmluvy.
3. Písomná výpoveď, resp. písomné oznámenie o odstúpení od Zmluvy musí byť doručené druhej Zmluvnej strane na jej adresu uvedenú v Zmluve, resp. na inú adresu tejto Zmluvnej strany, ktorú táto Zmluvná strana písomne oznámi druhej Zmluvnej strane.

Článok VII

Cena Služieb a platobné podmienky

1. Sadzba ceny za objednané Služby je kalkulovaná podľa Cenníka platného v deň objednania Služieb. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo zmien Cenníka. Platnosť nového Cenníka začína dňom jeho zverejnenia na webovej stránke www.chcempracu.sk ak nie je v Cenníku uvedené inak.
2. Všetky ceny uvedené v Cenníku sú čiastkami, ktoré nezahŕňajú daň z pridanej hodnoty (DPH), pokiaľ nie je výslovne uvedené inak. Sadzba DPH je stanovená podľa platného zákona a je v daňových dokladoch osobitne vyčíslená.
3. Cenu za Služby je Objednávateľ povinný uhradiť Prevádzkovateľovi bezhotovostným prevodom na jeho bankový účet uvedený v Zmluve alebo na faktúre riadne a včas. Faktúra (daňový doklad) je Prevádzkovateľom zvyčajne vystavená po sprístupnení Služieb Objednávateľovi, resp. na začiatku obdobia, na ktoré si Objednávateľ objednal Služby. Faktúra bude vystavená spravidla za celé obdobie, na ktoré si Objednávateľ využívanie Služieb objednal. Doba splatnosti faktúr je 14 dní odo dňa vystavenia faktúry, ak v týchto VOP a/alebo Zmluve nie je uvedené inak.
4. V prípade, ak sa Objednávateľ dostane do omeškania s úhradou fakturovanej čiastky, je Prevádzkovateľ oprávnený účtovať Objednávateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05 % z dlžnej sumy za každý deň omeškania, a zároveň je oprávnený dočasne, až do zaplatenia fakturovanej čiastky, pozastaviť ďalšie poskytovanie Služieb. Ak Prevádzkovateľ pozastaví Objednávateľovi poskytovanie Služieb z dôvodov uvedených v predchádzajúcej vete alebo z iných dôvodov uvedených v týchto VOP, nie je povinný poskytnúť Objednávateľovi žiadnu náhradu za ním objednané Služby, ktoré nemohol počas tohto pozastavenia využívať. Nárok Prevádzkovateľa na náhradu škody tým nie je dotknutý.
5. V odôvodnených prípadoch, najmä v prípade nových Klientov a Klientov, u ktorých existuje riziko, že by cena Služieb nemusela byť uhradená riadne a včas, je Prevádzkovateľ oprávnený žiadať zálohu alebo platbu vopred na základe vystavenej faktúry s dátumom splatnosti najneskôr v deň, ktorý je označený ako začiatok používania Služieb. V prípade, že platba nebude uskutočnená, Prevádzkovateľ má právo odmietnuť Objednávateľovi objednané Služby sprístupniť.

Článok VIII

Práva a povinnosti Zmluvných strán

1. Prevádzkovateľ sa zaväzuje poskytovať Služby v najvyššej možnej kvalite.
2. Za obsahovú stránku Pracovných ponúk je v plnom rozsahu zodpovedný Objednávateľ. V prípade, ak Prevádzkovateľ zistí, že Objednávateľ uverejnil alebo sa chystá uverejniť na webovej stránke www.chcempracu.sk Pracovnú ponuku, ktorá je z hľadiska obsahovej stránky akýmkoľvek spôsobom v rozpore s platnými právnymi predpismi alebo dobrými mravmi, je oprávnený upozorniť Objednávateľa na túto skutočnosť, príp. s poukazom na článok V ods. 8. VOP nezverejniť takú Pracovnú ponuku.
3. Ak Pracovná ponuka Objednávateľa obsahuje akékoľvek grafické znázornenie, logo, fotografiu alebo iný výsledok duševnej tvorivej činnosti, za vysporiadanie vzťahov s autorom takého diela zodpovedá výlučne Objednávateľ v plnom rozsahu. Objednávateľ súhlasí s tým, že ak budú voči Prevádzkovateľovi z dôvodu porušenia akýchkoľvek práv tretích osôb uvedených v tomto odseku vznesené akékoľvek nároky, zaväzuje sa Objednávateľ tieto nároky uspokojiť a Prevádzkovateľa v celom rozsahu odškodniť.

4. Rozsah využívaných Služieb je závislý od typu objednanej Služby, resp. od typu balíka Služieb, ktoré sa Objednávateľ rozhodne využívať.
5. Objednávateľ má výlučné právo prístupu k objednaným Službám. Prístup k objednaným Službám je chránený jedinečným prihlasovacím menom a heslom. Objednávateľ je povinný chrániť prihlasovacie meno a heslo pred zneužitím. Prevádzkovateľ nenesie žiadnu zodpovednosť za akékoľvek zneužitie prihlasovacieho mena a hesla neoprávnenou osobou a ani za žiadne následné škody a prípadné nároky tretích strán spôsobené v dôsledku takého zneužitia.
6. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo meniť rozsah a/alebo špecifikáciu Služieb podľa vlastného uváženia.
7. Objednávateľ je oprávnený údaje o Záujemcoch o prácu získané sprístupnením databáz Uchádzačov využiť výlučne na vyhľadanie vhodných Záujemcov o prácu na voľné pracovné miesto. Objednávateľ nie je oprávnený využiť údaje o Záujemcoch o prácu získané sprístupnením databáz Uchádzačov ani na hromadné kontaktovanie väčšieho množstva Záujemcov o prácu, ak nimi požadovaná pracovná pozícia je odlišná od pracovnej pozície, ktorú má záujem obsadiť Objednávateľ; Prevádzkovateľ také konanie Objednávateľa považuje za spamming. Objednávateľ je povinný chrániť údaje získané sprístupnením databáz Uchádzačov pred akýmkoľvek zneužitím a nesmie ich použiť pre seba alebo pre tretiu osobu na akékoľvek iné účely, najmä je povinný zabezpečiť, aby tieto údaje neboli sprístupnené alebo poskytnuté inej osobe alebo zverejnené. V prípade porušenia tejto povinnosti je Objednávateľ v plnom rozsahu zodpovedný za škodu spôsobenú porušením tejto povinnosti. Objednávateľ súhlasí s tým, že ak budú voči Prevádzkovateľovi z dôvodu porušenia akýchkoľvek práv tretích osôb uvedených v tomto odseku vznesené akékoľvek nároky, zaväzuje sa Objednávateľ tieto nároky uspokojiť a Prevádzkovateľa v celom rozsahu odškodniť. Objednávateľ tiež berie na vedomie, že databáza Uchádzačov vytvorená Prevádzkovateľom je predmetom autorského práva Prevádzkovateľa a je chránená podľa zákona č. 618/2003 Z.z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon) v platnom znení.
8. Prevádzkovateľ je oprávnený okamžite pozastaviť poskytovanie Služieb Objednávateľovi, ak Objednávateľ závažným spôsobom porušuje Zmluvu a/alebo VOP, najmä ak:
 - a. Objednávateľ využíva údaje o Záujemcoch o prácu získané sprístupnením databáz Uchádzačov v rozpore s odsekom 7. tohto článku VOP,
 - b. Objednávateľ prostredníctvom svojej registrácie umožňuje využívať Služby akejkoľvek inej osobe, ktorá je v databáze Prevádzkovateľa vedená v tzv. deaktivovanom stave z dôvodu neuhradenia akéhokoľvek splatného záväzku voči Prevádzkovateľovi, z dôvodu využívania údajov o Záujemcoch o prácu získaných sprístupnením databáz Uchádzačov v rozpore s odsekom 7. tohto článku VOP, alebo z dôvodu iného závažného porušenia Zmluvy a/alebo VOP a/alebo dobrých mravov,
 - c. Prevádzkovateľ dodatočne zistí, že registrácia Objednávateľa nebola z akéhokoľvek dôvodu oprávnená (najmä prípady uvedené v článku V ods. 2. týchto VOP),
 - d. Objednávateľ koná v rozpore so Zmluvou a/alebo týmito VOP a/alebo dobrými mravmi prípadne s pravidlami poctivého obchodného styku a ak tým, najmä na základe negatívnych ohlasov zo strany používateľov Webových stránok, môže byť podľa odôvodneného názoru Prevádzkovateľa poškodené jeho dobré meno a znížená a/alebo ohrozená úroveň kvality poskytovaných Služieb.

9. Objednávateľ sa zaväzuje uhradiť Prevádzkovateľovi za objednané a/alebo poskytnuté Služby cenu uvedenú v Zmluve a/alebo Objednávke a/alebo Cenníku.

Článok IX

Reklamačný poriadok

1. Objednávateľ má právo reklamovať chybu, ktorá sa vyskytla na strane Prevádzkovateľa. Objednávateľ je zároveň oprávnený v rámci reklamačného postupu požadovať primeranú náhradu škody, ktorá mu preukázateľne vznikla v dôsledku chyby na strane Prevádzkovateľa alebo žiadať primeranú zľavu z ceny.
2. Lehota pre uplatnenie reklamácie je najneskôr 14 dní odo dňa, keď Objednávateľ chybu zistil, alebo mohol zistiť.
3. Reklamáciu je Objednávateľ oprávnený uskutočniť písomne (poštou na adresu sídla Prevádzkovateľa, faxom na číslo: **+421 2 4910 0567** e-mailom na adresu: office@smartchoice.sk), pričom reklamácia musí byť doručená Prevádzkovateľovi. Prevádzkovateľ sa zaväzuje oznámiť výsledok vybavenia reklamácie do 7 dní odo dňa jej prevzatia.
4. Chybou na strane Prevádzkovateľa sa rozumie nefunkčnosť Služieb, uvedených v Objednávke, a to po dobu dlhšiu ako 9 hodín za obdobie predchádzajúcich 24 hodín. Chybou na strane Prevádzkovateľa nie je, ak Služby nie sú u Objednávateľa dostupné v dôsledku výpadku pripojenia Objednávateľa na sieť Internet alebo v dôsledku iných skutočností, za ktoré Prevádzkovateľ nezodpovedá.
5. Zľava z ceny sa uplatňuje formou dobropisu alebo ponúknutia náhradných Služieb.
6. Námietky voči vystaveným faktúram, ktoré by mali za následok obmedzenie práva na vznik pohľadávky Prevádzkovateľa voči Objednávateľovi je povinný Objednávateľ uplatniť písomne u Prevádzkovateľa, a to do 7 dní odo dňa, keď mu bola faktúra doručená.

Článok X

Obmedzenie zodpovednosti Prevádzkovateľa

1. Prevádzkovateľ nie je zodpovedný za akékoľvek priame či nepriame škody spôsobené poskytnutím údajov z databázy Uchádzačov svojim Klientom. Prevádzkovateľ nie je zodpovedný za akékoľvek priame či nepriame škody spôsobené zverejnením Pracovných ponúk a/alebo ponúk Projektov, Študijných ponúk a ponúk Ubytovania na webovej stránke www.chcempracu.sk
2. Prevádzkovateľ nezodpovedá za obsahovú časť zverejnených Pracovných ponúk a/alebo ponúk Projektov, Študijných ponúk a ponúk Ubytovania a ani za ich gramatickú správnosť a ani za pravdivosť a aktuálnosť údajov uvedených v databáze Uchádzačov.
3. Prevádzkovateľ negarantuje Záujemcom o prácu nájdenie vhodnej pracovnej príležitosti a ani trvanie pracovného alebo obdobného pomeru. Prevádzkovateľ negarantuje Klientom nájdenie vhodného kandidáta na obsadenie pracovnej pozície a jeho zotrvanie v pracovnom alebo obdobnom pomere.
4. Prevádzkovateľ nezodpovedá za správnosť a úplnosť informácií umiestnených na Webových stránkach a neposkytuje žiadnu záruku pri používaní takých informácií na príslušný účel.

5. Prevádzkovateľ nezodpovedá za škodu, ktorá môže používateľom alebo tretím osobám vzniknúť používaním Webových stránok, vrátane ušlého zisku alebo straty akýchkoľvek dát.
6. Činnosťou Prevádzkovateľa nie je činnosť sprostredkovania zamestnania za úhradu podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

Článok XI **Spoločné ustanovenia**

1. Akékoľvek spory, ktoré vzniknú medzi Zmluvnými stranami, sa Zmluvné strany zaväzujú riešiť prednostne vzájomným rokovaním s cieľom vyriešiť spor dohodou. V prípade, ak sa Zmluvným stranám nepodarí dosiahnuť v predmete sporu dohodu, je ktorákoľvek zo Zmluvných strán oprávnená obrátiť sa s návrhom na riešenie sporu na vecne a miestne príslušný súd v Slovenskej republike.
2. Všetky oznámenia a ďalšie úkony vrátane právnych úkonov, ktoré majú byť podľa Zmluvy alebo príslušných právnych predpisov urobené písomne alebo budú urobené písomne, sa budú doručovať druhej Zmluvnej strane osobne, kuriérskou službou alebo doporučenou poštou na poslednú známu adresu tejto Zmluvnej strany. Zmluvné strany sa dohodli, že zásielka sa považuje za doručенú aj v prípade, ak adresát odmietne prevziať zásielku, a to dňom jej odmietnutia, alebo ak sa zásielka vráti odosielateľovi z akéhokoľvek dôvodu ako nedoručená, a to tretí deň od jej odoslania..

Článok XII **Záverečné ustanovenia**

1. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo na zmenu a dopĺňanie VOP, pričom o zmenách bezodkladne informuje Klientov formou zverejnenia zmien na Webových stránkach s uvedením dátumu, od ktorého tieto zmeny nadobúdajú platnosť. Nadobudnutím platnosti nových VOP strácajú platnosť pôvodné VOP.
2. Zmluva môže byť zmenená alebo doplnená na základe súhlasu oboch Zmluvných strán, a to vo forme písomných dodatkov podpísaných oprávnenými zástupcami oboch Zmluvných strán; tým nie je dotknuté ustanovenie ods. 1 tohto článku VOP.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú neposkytovať informácie, získané v rámci vzájomnej spolupráce, tretím osobám, a to tak počas platnosti zmluvy, ako aj po neobmedzenú dobu po jej skončení. Prevádzkovateľ sa zaväzuje, že on a jeho oprávnené osoby, ktoré pri výkone svojej práce prichádzajú do styku s osobnými údajmi Objednávateľa a/alebo Záujemcov o prácu, budú zachovávať mlčanlivosť o nich podľa Zákona o ochrane osobných údajov, a nevyužijú ich pre osobnú potrebu a sprístupnenie tretím osobám bez súhlasu dotknutej osoby. Ustanovením tohto odseku nie sú dotknuté povinnosti vyplývajúce z príslušných právnych predpisov a/alebo rozhodnutí dotknutých orgánov.
4. Všetky vzťahy neupravené v Zmluve a/alebo VOP sa riadia platnými právnymi predpismi SR.
5. V prípade, ak sa niektoré ustanovenia Zmluvy a/alebo VOP stanú celkom alebo sčasti neplatné, neúčinné alebo nevykonateľné, nie je tým dotknutá platnosť a účinnosť ostatných ustanovení. Zmluvné strany sa zaväzujú takéto neplatné, neúčinné alebo nevykonateľné ustanovenie nahradiť ustanovením novým a to takým, ktoré sa svojim

zmyslom a účelom blíži nahradzovanému ustanoveniu a zmluvnej vôli, ktorú v ňom Zmluvné strany prejavili. Do doby dosiahnutia dohody sa namiesto takýchto neplatných, neúčinných a nevykonateľných ustanovení použijú ustanovenia príslušných právnych predpisov.

6. Odchýlne ustanovenia Zmluvy majú prednosť pred VOP. Pôsobnosť VOP alebo ich časti možno vylúčiť iba písomnou dohodou Zmluvných strán v Zmluve.
7. Tieto VOP nadobúdajú platnosť dňa **1. 3. 2010** a tvoria **neoddeliteľnú súčasť zmluvy za dodržania bodu 1 tohto článku VOP.**

Cenník Služieb platný k 1.3.2010

Platby za služby podľa týchto VOP sú vo výške 0 EUR.